

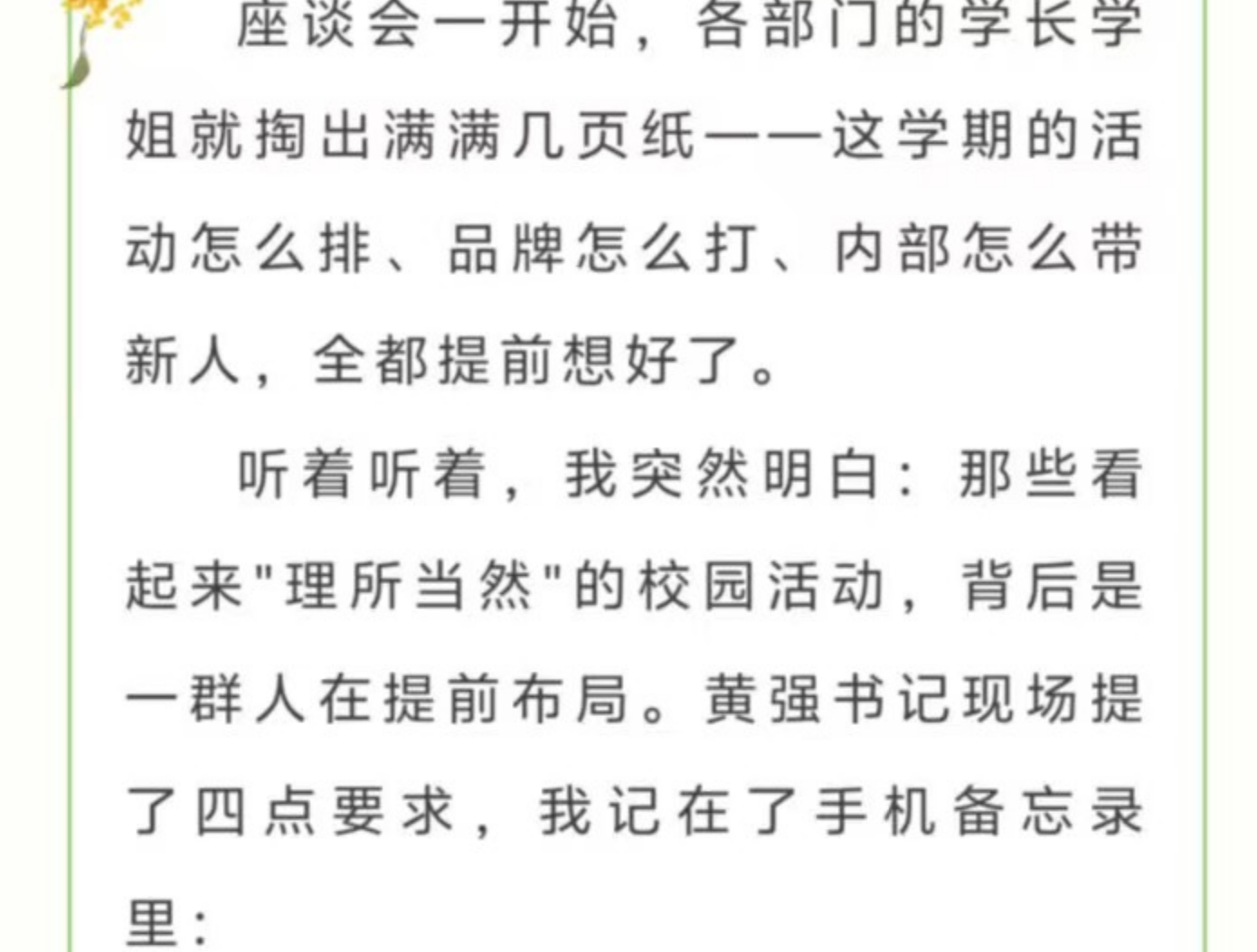
新学期， 团委在忙啥？

两周走访，我们感受到了这些

开学这两周，不知道你有没有发现——社团招新的摊位热闹了，部门干事培训排上了日程，评优评先的通知也发出来了。

这背后，是校团委的老师和学生骨干们连轴转的两周。他们走进台商、惠安两个校区，和我们面对面聊规划、聊纳新、聊安全、聊成长。

作为在场的一员，我把这些瞬间记录了下来。



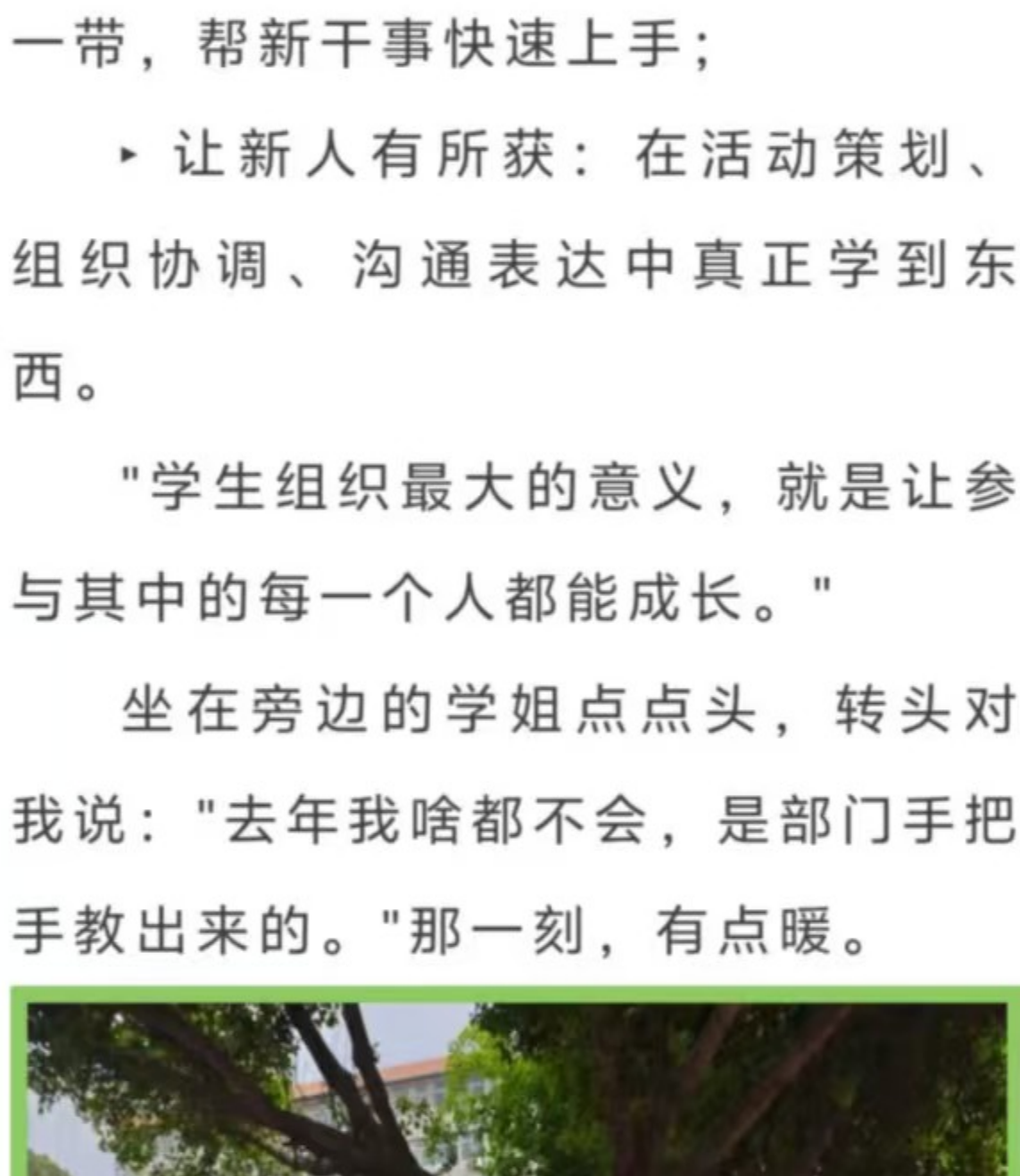
01 原来，新学期是这么“定”下来的

座谈会一开始，各部门的学长学姐就掏出满满几页纸——这学期的活动怎么排、品牌怎么打、内部怎么带新人，全都提前想好了。

听着听着，我突然明白：那些看起来“理所当然”的校园活动，背后是一群人在提前布局。黄强书记现场提了四点要求，我记在了手机备忘录里：

- 思路要清：计划要切实可行，明确重点和时间节点；
- 节奏要稳：张弛有度，不扎堆、不疲作战；
- 配合要紧：部门之间提前对接，不各自为政；
- 落实要实：定了就干，事事有回音、有结果。

散会的时候，隔壁部门的同学小声说：“原来办活动这么不容易。”是啊，规划图变成施工图，靠的是一群较真的人。



02 纳新这件事，比我们想的更认真

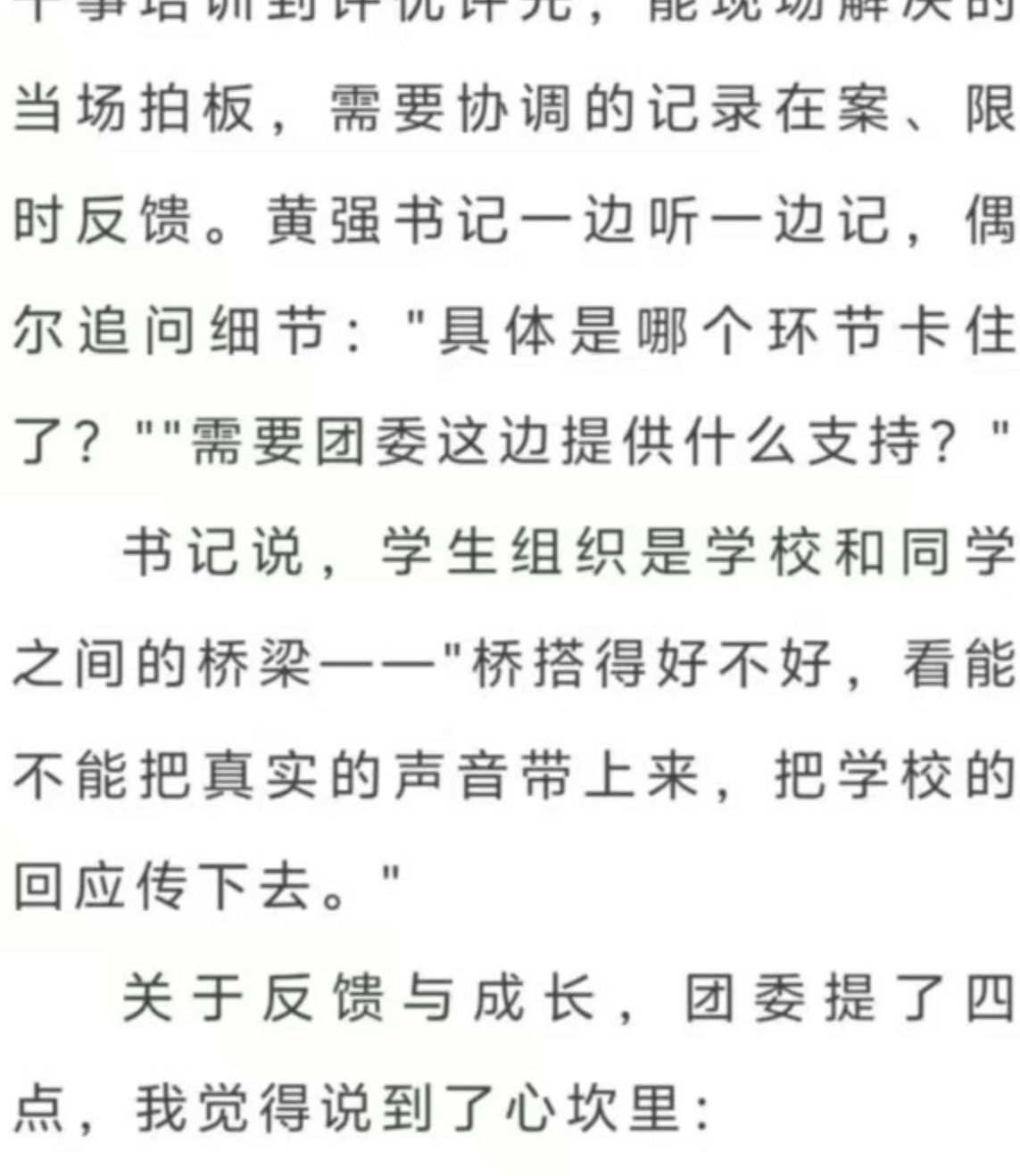
聊到纳新，现场气氛一下子轻松了。书记笑着问：“今年社团招新情况怎么样？新干事热情高不高？”各部门立刻七嘴八舌——“爆满！”“报名表收不过来！”“有个学妹特别积极！”

但笑着笑着，话题也严肃起来。黄强书记说，纳新不是“招免费劳动力”，而是要让每个加入的人都能成长。这几句话，让我印象很深：

- 公开透明：不搞内定，不设门槛，给每个人平等展示的机会；
- 看态度潜力：能力可以培养，愿意服务同学的心最重要；
- 招进来要带好：学长学姐一对一带，帮新干事快速上手；
- 让新人有所获：在活动策划、组织协调、沟通表达中真正学到东西。

“学生组织最大的意义，就是让参与其中的每一个人都能成长。”

坐在旁边的学姐点点头，转头对我说：“去年我啥都不会，是部门手把手教出来的。”那一刻，有点暖。



03 安全这件事，团委是认真的

每一场座谈，安全都是绕不开的话题。团委老师说得很直接：“活动办得再好，安全出了问题，一切归零。”

最近电信诈骗高发，团委推了不少防骗内容；宿舍违规电器、私拉电线这些“小事”，也被反复提醒。书记特意叮嘱我们，自己首先要安全，然后才能带领同学们安全。我总结了几条，和大家分享：

- 活动安全：办活动前做安全评估，人员密集场所规划好疏散通道；
- 防诈骗：班会、公众号、案例分享多管齐下，提高警惕；
- 宿舍安全：不用违规电器，离开断电锁门，小事就是底线；
- 大型活动：必须有完整预案和应急联系方式，有备无患。

原来学生骨干不只是办活动的，还是安全的守门员。



04 有问题当场提，有成长看得见

走访中，书记不是“听完就走”，而是走到哪个部门，就问哪个部门——“最近工作顺不顺？”“有什么困难需要协调？”学生干部们也抓住机会，把平时遇到的问题当面提了出来。

从活动场地申请到部门分工，从干事培训到评优评先，能现场解决的当场拍板，需要协调的记录在案、限时反馈。黄强书记一边听一边记，偶尔追问细节：“具体是哪个环节卡住了？”“需要团委这边提供什么支持？”

书记说，学生组织是学校和同学之间的桥梁——“桥搭得好不好，看能不能把真实的声音带上来，把学校的回应传下去。”

关于反馈与成长，团委提了四点，我觉得说到了心坎里：

- 渠道要畅通：座谈会上当面提、走访时随时说，让同学有地方说话；
- 态度要真诚：不敷衍，能解决的马上办，解决不了的给说法；
- 反馈要闭环：提了就要跟进，有结果要及时告诉同学；
- 成长要可见：从干事到骨干，评优评先、奖学金申报，每一步都有记录、有认可。

散会后，有同学嘀咕：“这次提的问题，真的会解决吗？”旁边马上有人接话：“至少，他们认真记了，而且当场就给了回应。”

写在最后

两周，两场校区走访，多场座谈。没有轰轰烈烈的口号，有的是一群实打实的忙碌。

把工作做细一点，把同学放在心上一点，把安全弦绷紧一点，把反馈渠道畅通一点——这是团委大家庭的共同约定。

新学期，愿我们都能在服务与被服务中，成为更好的自己。

不忘初心，服务同学

END

文案 | 汪丽媛

图片 | 校团委

排版 | 汪丽媛

一审 | 陈之俨

二审 | 黄强

三审 | 融媒体中心

扫码关注“青春华光”官方公众号

了解更多校园资讯